

# Masterclass 1 Coaching

2007

Willem E.A.J. Scheepers MBA  
([www.willemscheepers.eu](http://www.willemscheepers.eu))

[www.coachingmanagement.nl](http://www.coachingmanagement.nl)

*‘Coaching, a powerful alliance  
designed to forward and  
enhance the lifelong process of  
human learning,  
effectiveness and fulfillment.’*

Bron: Co-active Coaching; Laura Whitworth c.s.

‘Mensen kun je niet ontwikkelen,  
zij ontwikkelen zichzelf.’

Z.K.H. Prins Claus

Mensen kun je niet coachen, zij bepalen zelf door wie & wanneer zij gecoacht willen worden.

# Coaching, een Containerbegrip.



‘Wat is de visie van je organisatie op coaching?’

‘Wat is je persoonlijke visie op coaching?’

# Een coach is geen:

- ⦿ Trainer (toch?)
- ⦿ Partner (toch?)
- ⦿ Psycholoog (toch?)
- ⦿ Vriend (toch?)
- ⦿ Baas (toch?)

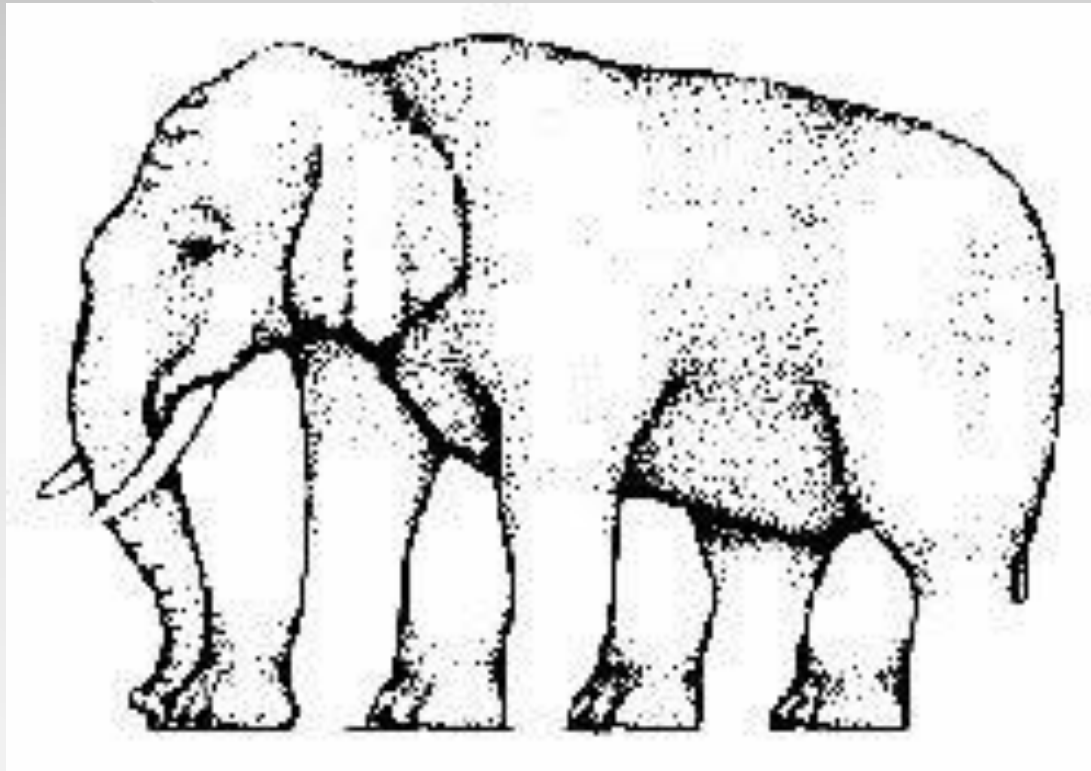


# Je S.W.O.T.

‘Welke eisen stel je aan jezelf als coach?’

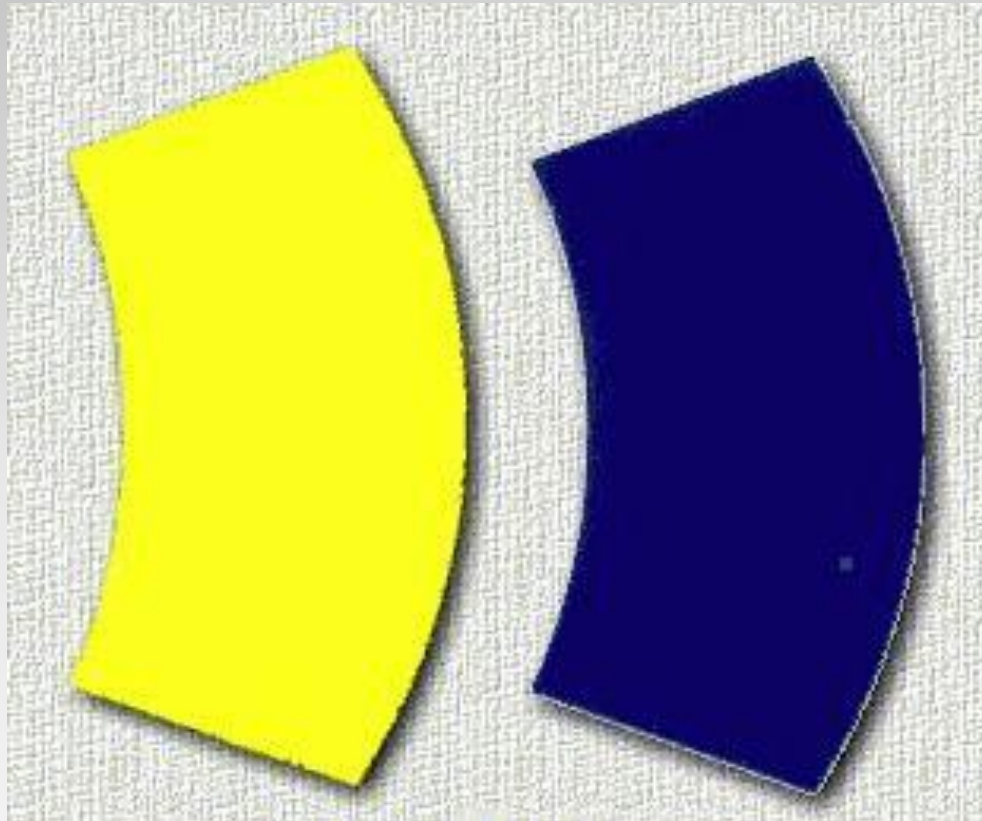
# Hoeveel poten? & Waar zitten die dan?

## Gezichtsbedrog?



# Welke is de grootste?

Gezichtsbedrog?



# Gezichtsbedrog.



# Paradigma's in Coaching

- ◉ 'Als coach dien je een obsessief waarnemer te zijn. Wat je ziet wordt echter bepaald door je eigen dominante aannames.' (Hargrove)
- ◉ 'Het alles is maakbaar paradigma beperkt het zelfoplossend vermogen van individuen en daarmee het succes van organisaties.' (Tros)

# Niet zoeken

Als coach ga je niet op zoek naar oorzaak en gevolg. De coach gaat uit van de systeemtheorie:

- ⦿ Op welke wijze houdt de gecoachte zijn probleem in stand?
- ⦿ Welke gedrags- of interactiepatronen doen zich keer op keer voor?

# Voorlopige conclusies

Bewust zijn van eigen aannames geeft zicht op de eigen manier van waarnemen.

Dit bewustzijn biedt ook de mogelijkheid om te kiezen voor andere en bredere perspectieven.

‘Wat zijn mijn overtuigingen bij het ontwikkelen van menselijk potentieel?’



Het is essentieel dat de coachee een coachingsvraag / coachingsbehoefte heeft.

# Coachgroepen.