



ERKEND
INVESTORS IN PEOPLE
ADVISEUR

De hiervoor aangehaalde informatie is voor u beschikbaar op:

<http://www.damies.nl/IiP.htm>



Wij houden een 'weblog' of internetdagboek bij:

<http://spaces.msn.com/members/investorsinpeople/>

Met recente en aanvullende informatie en de mogelijkheid voor u om mee te discussiëren.

Wilt u persoonlijk informatie, wilt u een afspraak maken of wilt u met uw organisatie 'gaan' voor IiP(?!), dan kunt u contact opnemen via de onderstaande mogelijkheden.

 (073) 513 42 31
 iip@damies.nl

Succes met uw activiteiten en een vriendelijke groet.



*'Zo lang als er mensen zijn die het werk doen,
kunnen organisaties daarvan profiteren door het
creëren van een meer rendabele relatie met hen.'*

Een synopsis van informatie over de
erkenning:

Investors in People (Versie 2005)

— Advancement Associates —→



De IiP-standaard is gebaseerd op 3 Kern Principes:

- I. **PLAN** of Plannen; het ontwikkelen van strategieën met als doel de prestaties van de organisatie te verbeteren.
- II. **DO** of Uitvoeren; actie ondernemen om de prestaties van de organisatie te realiseren én te verbeteren.
- III. **REVIEW** of Beoordelen; het evalueren van de *impact* die e.e.a. heeft op de prestaties van de organisatie.

Kort gezegd: IiP 2005 betekent:

'Weten dat uw Investering in uw Mensen hét Verschil maakt!'

Voor uw organisatie betekent de IiP-erkenning:

- ⇒ (geen 'Haarlemmerolie'¹ maar) leidt tot effectiviteit,
- ⇒ biedt doelgerichte ontwikkeling,
- ⇒ is een praktische 'verbetercyclus',

¹ 'IiP, Haarlemmerolie?' is de titel van een artikel dat we eerder publiceerden.

- ⇒ vraagt om durf en openheid,
- ⇒ is (een verbetering van de) communicatie,
- ⇒ levert rendement op, voor organisatie én medewerkers.
- ⇒ IiP—principes passen 'op' ieder organisatieproces!

Het Investeren in Mensen loont, ook financieel, daarvan zijn er inmiddels diverse onderzoeksresultaten, en IiP voegt er nog 'iets' aan toe.

IiP—Modules:



Het 'Leiderschap & Management Model'.



Het 'Werving & Selectie Model'.



Het 'Diversiteits Model (m/v)'.



'Investors in People Profile'.

De 3 eerste modules zijn afzonderlijk van de IiP-erkenning te implementeren. Dit kan dus ook een kennismaking zijn met de Standaard.

Profile daarentegen, een *benchmarking* instrument 'in het leven geroepen' op verzoek van de grotere, internationale, en IiP—erkende organisaties, kan 'slechts' worden toegepast door en bij IiP—erkende organisaties(!).

Extra's:

- Investors in People kent haar oorsprong in het Verenigd Koninkrijk. Meer dan 10 jaar ervaring bij een belangrijk deel van de Britse (en nu ook Europese) werkgevers hebben een schat aan informatie opgeleverd. Deze is beschikbaar zoals de 'How to Guides'; 2 voorbeelden daarvan:
- ⇒ 'Undertake a Training Need Analysis'
 - ⇒ 'Decide if you take on an additional employee'.