

1. Investors in People Vragenlijst Managers

Deze Investors in People (IiP) vragenlijst vormt een onderdeel van het IiP-survey, het is tevens een voorbeeld: 1 van 3. Deze vragenlijst is bedoeld voor managers in de organisatie. Het is een 0-meting en het geeft beschrijving van de 'ist-situatie'. Hierbij kijken we of de IiP-principes (al) aanwezig zijn in de organisatie.

Naast deze vragenlijst zijn er ook vragenlijsten voor de top managers en de medewerkers van de organisatie.

Deze test wordt u aangeboden door Willem E.A.J. Scheepers MBA, erkend Investors in People adviseur, oprichter van en partner in Advancement Associates Organisatie Ontwikkelaars. Meer info op: www.willemscheepers.eu Vragen? mail: willem@willemscheepers.eu

Next >>

2. A. De plannen van uw organisatie en uw plannen met uw team.

Iedere stelling geeft een aantal opties. Kies de optie die het best bij u c.q. uw situatie past.

(nb: 'wellicht overbodig maar toch:' er bestaan in dit onderzoek geen foute antwoorden!)

*1. De organisatie heeft een helder doel en een duidelijke visie.

- a. Onze visie en ons doel zijn duidelijk.
- b. Sinds kort beschikken we over een duidelijk doel en over een visie.
- c. Het doel en de visie zijn informeel bekend maar moeten nog beter worden gedefinieerd.
- d. We hebben onze visie en ons doel nog niet gedefinieerd.

*2. De organisatie beschikt over een ondernemingsplan met heldere doelstellingen.

- a. Het is mij duidelijk wat ons plan is en wat onze te bereiken doelstellingen zijn.
- b. Ik ben redelijk goed op de hoogte over ons plan maar heb het idee dat onze doelstellingen meer specifiek kunnen zijn.
- c. Ik denk niet dat ik de prioriteit van onze organisatie goed zou kunnen omschrijven.
- d. Ik denk niet dat onze organisatie beschikt over een plan.

*3. Mijn team, respectievelijk ieder lid van het team, werkt over duidelijke doelstellingen.

- a. Er zijn duidelijke team- en individuele doelstellingen, doelstellingen die overeenkomen met de uitgangspunten van ons ondernemingsplan.
- b. Er zijn duidelijke teamdoelstellingen maar deze doelstellingen zijn onvoldoende duidelijk op een individueel niveau.
- c. We beschikken over algemene teamdoelstellingen, maar deze mogen duidelijker en concreter.
- d. We beschikken over individuele doelstellingen en ook niet over teamdoelstellingen.

*4. Ik betrek mijn medewerkers bij het opmaken van team- en individuele doelstellingen.

- a. Mijn medewerkers heb ik altijd betrokken bij het opmaken van de doelstellingen en het bereiken van overeenstemming over deze doelstellingen.
- b. Sinds kort benader ik mijn medewerkers voor het bereiken van overeenstemming over de doelstellingen.
- c. Voor het bereiken van overeenstemming over de doelstellingen richt ik me op enkele kernmedewerkers binnen mijn team.