



### “Investors in People Means Business!”

Investors in People heeft zich gespecialiseerd in het verbeteren van de prestaties van uw organisatie door middel van uw medewerkers en managers.

We kunnen u helpen uw doelstellingen te bereiken

met een focus op de door u gekozen prioriteiten.

Beschouwt u mij als uw kritische vriend.

Demotie in het HR-Beleid,

tekort aan technisch personeel (momenteel 63.000 talenten), de Boeing Dreamliner 787 die 'kinderziektes' kent omdat babyboomers te snel zijn vertrokken. 2013 is nog maar net begonnen en we kennen alweer voldoende nieuwe uitdagingen op het gebied van (Strategisch) Human Resources Management. De vraag is of organisaties zich hierop niet beter hadden kunnen voorbereiden? Waarschijnlijk wel.....

Het Investors is People Model is ruim 20 jaar geleden geïntroduceerd in het Verenigd Koninkrijk omdat de Britse economie min of meer vergelijkbare uitdagingen kende. Momenteel is 35% van de Britse beroepsbevolking in dienst van een als 'Investor in People' geaccrediteerde werkgever.

Zowel internationaal als nationaal beschikt de IIP-gemeenschap inmiddels over een grote database aan (klant)ervaringen en bewijslast, geschikt voor benchmarking maar die ook gratis beschikbaar is voor (nog) niet IIP-ers.

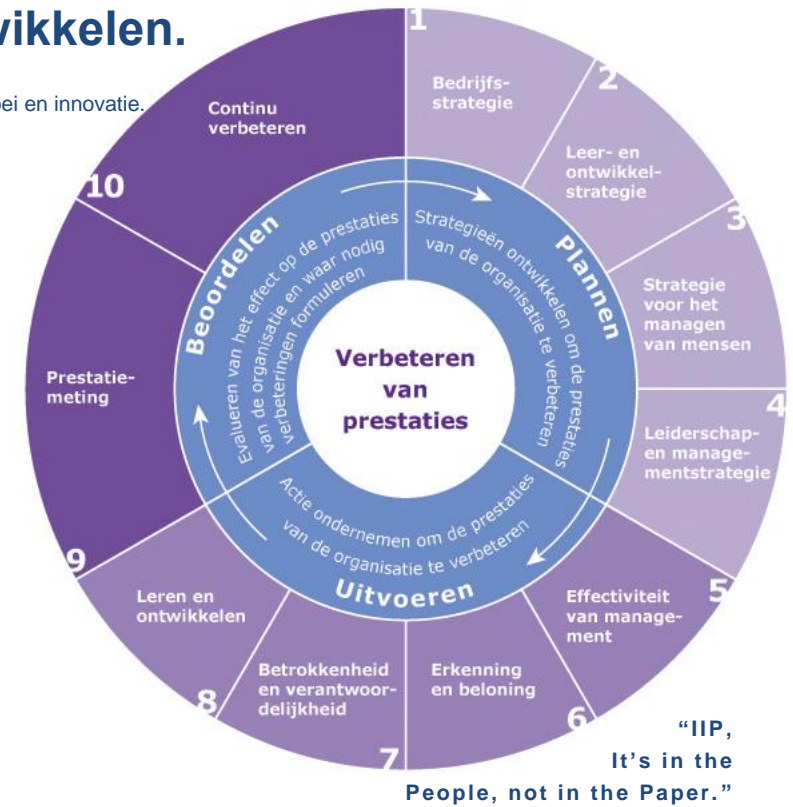
Investors in People  
Registered Specialist

Vivaldistraat 8  
5481 LW Schijndel NL  
+31 (0)651 176 097  
willem@willemscheepers.eu  
www.willemscheepers.eu

01/2013

## Continue Ontwikkelen.

PUB als basis voor continuïteit, groei en innovatie.



Willem E.A.J. Scheepers



“If you get the people right, the rest will follow”



Excelleren met Investors in People en daarmee strategisch investeren in mensen, dat is het uitgangspunt van de accreditatie als 'Investor in People'. Het uiteindelijke doel is het verbeteren van de bedrijfsresultaten door gericht te investeren in uw mensen. Het rendement dat dit oplevert draagt bij aan de continuïteit en de winstgevendheid van de organisatie. De vrijblijvendheid is er daarmee uit.



## Investors in People, het verbeteren van bedrijfsprestaties.

### Tot de erkende Investor in People werkgevers behoren:

Internationaal erkende IIP-ers zijn o.m.: TNT, DHL, McDonalds, BT, GM/Vauxhall, Sainsbury, Emirates Identity Authority, Dusit Thani (Dubai), Fujitsu, Hager.

Tot de in ons land erkende IIP-ers behoren werkgevers in: (semi-)overheid, onderwijs, gezondheidszorg, en namen als RABObank, Trimbos-Instituut, Forbo, Croon, MAS.

Eén van de recent met hun IIP-project gestarte werkgevers is een grotere, gespecialiseerde speler op de landelijke installatiemarkt.

### WERKWIJZE

Het IIP-gedachtengoed gaat uit van het belang van betrokken medewerkers: mannen en vrouwen die zich bewust zijn van dat wat de organisatie wil bereiken (P) en wat er daarvoor van hen wordt verwacht (U). De organisatie is bereid gericht in hen te investeren met de doelstelling dat dit rendeert. Beoordeling vindt vervolgens plaats op basis van 'wat gaat er goed en wat kan er beter?' en dat continue (B). De IIP-specialist bepaalt aan de hand van interviews de status van PUB betrokkenheid van medewerkers en managers.



### MAATOPLOSSINGEN

Geen twee organisaties zijn hetzelfde. Ook daarom is het IIP-Model geen strak geregisseerd model maar bieden de indicatoren een grote mate van vrijheid in het meten van prestaties gericht op de uitdagingen van de organisatie.

### Continue blijven ontwikkelen.

De ontwikkeling van een (lerende) organisatie stopt nooit. Het IIP-Model beschikt daarvoor over 196 indicatoren. Weet u met uw organisatie 165 indicatoren te behalen dan bent u als werkgever een 'Gouden' Investor in People, volgens uw medewerkers.

### Quick Scan

Om te weten wat de beleving is van de 39 IIP-basisindicatoren onder medewerkers, managers en topmanagement van uw organisatie, kunt u zelf een GRATIS Quick Scan uitvoeren, beschikbaar in zowel Nederlands als Engels.

De Investors in People aanpak ondersteunt u bij de verbetering van

- ✓ Prestaties,
- ✓ Winstgevendheid,
- ✓ Motivatie en Betrokkenheid,
- ✓ Ideeën en Innovatie,
- ✓ Kwaliteit.

De Investors in People aanpak vermindert:

- Ziekteverzuim,
- Verloop,
- Investering in werving en selectie,
- Kans op geschillen.

In Nederland is IIP vertegenwoordigd door licentiehouder:



“Investors in People is, eenvoudig gezegd, de meest succesvolle Standaard voor organisatieverbetering door middel van je mensen.”

<http://willemscheepers.wordpress.com/>